

Frauen und Karriere

Gegenstand	Daten	Jahr
Frauen in Führungspositionen in den Unternehmen der Privatwirtschaft	17,6% (Zuwachs +38% im Zeitraum 2008-2018) 31,5% der unter 35-Jährigen 28,1% der unter 40-Jährigen	2018
Frauen in Führungspositionen im öffentlichen Dienst:	50,6% Ministerien: 48% Regionen: 36% Gesundheitsdienst: 66% Schule: 69%	2017
Frauen in Verwaltungsräten von börsennotierten Unternehmen (positiver Effekt des Gesetzes Nr. 120 vom 11.07.2011)	36,3% nur 11,9% mit exekutiven Aufgaben Lohndifferenz von 70% gegenüber den Männern	2019
Gender Pay Gap	Privatwirtschaft ohne Landwirtschaft: 8,7% Öffentlicher Dienst: 4,4% Durchschnittswert lt. Eurostat 2018: 5% Durchschnitt EU-Länder lt. Eurostat 2018: 14%	2017